

Master Spécialisé MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES - MRH

Objectifs

- Permettre aux participants d'acquérir et de consolider les compétences requises en matière de gestion des ressources humaines ;
- Préparer les participants à la prise de responsabilité dans la fonction ressources humaines ;
- Permettre aux participants d'acquérir les techniques et les outils méthodologiques nécessaires à la maîtrise de la gestion des ressources humaines ;
- Appréhender la fonction ressources humaines dans sa dimension active et opérationnelle ;
- Couvrir l'ensemble des champs de connaissances liées à la gestion des ressources humaines (aspects juridiques de recrutement, actions de formation, gestion des conflits, organisation, rémunération, etc)

Organisation de la formation

Le cursus de formation se déroule sur 2 ans. La formation est organisée au choix en journée (formule à temps plein) ou en soirée ou weekend (formule à temps partiel), ce qui permet l'accès à la formation aux personnes qui ne souhaitent pas renoncer à leur activité professionnelle.

L'effectif des participants est limité à 25 étudiants en cursus 'soir ou weekend' et à 25 étudiants en cursus 'journée'.

Le financement des frais de formation peut être pris en charge, dans la cadre d'un plan de formation, par l'entreprise dans laquelle le candidat travaille.

Il est également possible de suivre la formation à titre individuel.

Conditions d'accès

Niveau de formation requis

- Un diplôme Bac+3 des écoles supérieures de commerce et de gestion privées ou publiques;
- Une licence en sciences économiques ;
- Un diplôme Bac+3 sanctionnant d'autres formations équivalentes obtenu par des candidats ayant les pré requis nécessaires en commerce et gestion ;

Sélection sur dossier et entretien

Diplôme

A l'issue de la formation, l'étudiant obtient le diplôme d'études supérieures Master Spécialisé 'Management des Ressources Humaines'.

Débouchés

Le master MRH vise à former les étudiants aux métiers suivants :

- Responsable ressources humaines,
- Responsable recrutement,
- Responsable formation,
- Chargé des relations sociales,
- Auditeur social,
- Responsable du développement des ressources humaines,
- Consultant en ressources humaines.

| Modules fondamentaux | Modules d'approfondissement |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> • Développement personnel • Coaching et team building • Anglais des affaires • Management interculturel • Management des Ressources Humaines • Finance d'entreprise • Outils informatiques • Système d'information RH • Projet entrepreneurial • Responsabilité sociale de l'entreprise • Fiscalité d'entreprise | <ul style="list-style-type: none"> • Administration du personnel et politique de rémunération • Stratégie RH • Ergonomie et conditions de travail • Droit du travail • Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences • Gestion de la paie • Ingénierie de formation • Audit social • Contrôle de gestion social • Négociation sociale et conventions collectives • Sociologie de l'entreprise • Cadre juridique et réglementaire de la GRH |

Equipe Pédagogique

Stéphane MONNEY MOUANDJO, consultant et expert (CAFRAD Maroc)

Ahmed MAGHNI, professeur universitaire habilité (ENCG Tanger)

Ghizlane BERREZZOUK, professeur universitaire habilitée (ENCG Tanger)

Brahim BENBBA, professeur universitaire habilité (ENCG Tanger)

Soufian LAACHIRI, professeur universitaire habilité (ENCG Tanger)

Abdelilah ELKHARRAZ, professeur habilité (ENCG Tanger)

Brahim KIRMI, professeur habilité (FSJES Tanger)

Abdelhakim NASSIMI, professeur habilité (ENCG Tanger)

Brahim SABRI, professeur habilité (FSJES Tanger)

Mohammed ARIBOU, professeur habilité (FSJES Tanger)

Youssef Said, Consultant et professeur universitair (ENCG Casablanca)

Nabil JEDLANE, professeur habilité (ENCG Tanger)

Chafik BAKOUR, professeur habilité (ENCG Tanger)

Smail ELKABBAJ, professeur habilité (ENCG Casablanca)

Fadwa ELGHZAOUI, professeur habilité (FSJES Tanger)

Kawtar SEBARI, Consultante et expert comptable (Tanger)

Aziz ELKHAZZAR, professeur habilité (FSJES Tanger)

Tahar ELQOUR, professeur universitaire (ENCG)

Bouchra ELABBADI, professeur universitaire (ENCG)

Larbi TOUHAMI, professeur habilité (FSJES Tanger)

L'ESSCG propose également des masters dans les spécialités suivantes :
Marketing et Commerce International, Comptabilité Audit et Contrôle de Gestion, Droit des Ressources Humaines et Protection Sociale, Logistique et Transport, Management et Stratégie des Entreprises, Management des Système d' Information, Méthodes Informatiques Appliquées à la Gestion.

Approche Pédagogique

L'approche pédagogique mise en œuvre au sein des enseignements est plurielle :

- La méthode des cas, en tant que méthode inductive qui permet au participant, en s'appuyant sur l'étude de situations survenues en entreprise, de traduire la compréhension du réel en représentations conceptuelles nécessaires à l'action,
- La capitalisation de l'expérience, en tant que circulation organisée de l'expérience accumulée par chaque membre du groupe de travail dans l'exercice de ses responsabilités professionnelles passées ou présentes,
- Le cours, en tant que diffusion de l'état des connaissances, conceptuelles et pratiques, accumulées dans le domaine de la gestion des ressources humaines.

Le dossier d'inscription est à retirer auprès du service des cycles supérieurs de l'école ou à télécharger de son site Internet.

Renseignements et inscriptions : Pr . Abdelhakim NASSIMI
GSM 0661 88 14 59 Email : h_nassimi@yahoo.fr
Boulevard Moulay Rachid, Lotissement RIZQ, N°8 – Val Fleuri - Tanger
Tél : + 212 (0) 5 39 38 21 24 – Fax : + 212 (0) 5 39 38 21 25

Nos partenaires

